

【資料1】

修正一覧
【前回(12/25)送付した大綱(案)から修正した箇所】

No.	ページ	修正意見等	修正意見等に対する対応
1	35	<p>市議会全員協議会（令和5年12月15日）</p> <p>35ページの「人材育成の推進」で、「限られた職員数の中で、複雑多様化する行政課題に対応するためには、職員の能力を十分に引き出すことが必要である」とあるが、適材適所でない場合や上司との意見の不一致などの中で、職員の精神的なケアの部分を入れられないか。過去には職員の自殺があり、職員の精神的な健康管理を入れるべきではないか。職員をケアしながらの職員数で維持できるような体制が必要ではないか。加筆していただければ、被害を受けた職員のセーフティガードになるのではないか。最低限、職員を活用するためには必ず必要ではないか、そういう時代にきているので、ケアの部分をお願いしたい。</p>	<p>【追加する】</p> <p>2 人材育成の推進 ・・・、第2次匝瑳市人材育成計画に基づく総合的な人材育成に努めるものとします。<u>また、職員が心身ともに健康であることは、人材育成の土台となることから、メンタルヘルス対策を含めた職員の健康管理に取り組みます。</u></p>
2	9	<p>1 人口推計の差替</p> <p>国立社会保障・人口問題研究所が公表している、将来人口推計が平成30年推計から令和5年推計に更新されたため。</p>	<p>【差替える】</p>