

人事行政の運営などの状況を公表

法令に基づいて、市の人事行政の運営などの状況を次の通り公表します。この他の詳細は、市ホームページに掲載しています。

問 総務課人事班 ☎73-0084



1 職員の任免および職員数

▼令和2年度の採用者数

職種名	採用者数	再任用
一般行政職	9人	7人
保育士	2人	
社会福祉士		1人
医師	1人	
診療放射線技師	1人	
看護師	5人	2人
合計	18人	10人

※令和2年4月1日付けの採用者数。

▼令和元年度中の退職者数(退職事由別)

職種名	定年	普通退職など	再任用満了	計
一般行政職	8人	4人	2人	14人
保育士	1人			1人
医師		1人		1人
薬剤師		1人		1人
看護師	2人	3人		5人
介護福祉士		1人		1人
合計	11人	10人	2人	23人

▼一般行政職の級別職員数

区分・標準的な職務 内訳	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	合計
	主事	主任主事	副主査	主査補	主査	副主幹	課長・主幹	
職員数	14人	58人	31人	50人	48人	21人	28人	250人
構成比	5.6%	23.2%	12.4%	20.0%	19.2%	8.4%	11.2%	100%

※職員数は令和2年4月1日現在で、匝瑳市職員給与条例に基づく給料表の級区分によるもの。技能労務職員、保育士、介護職員などは含まない。

▼部門別の職員数と主な増減理由

部門	職員数		対前年増減数	主な増減理由
	令和元年度	令和2年度		
一般行政	142人	143人	1人	業務増に伴う増員
福祉	88人	91人	3人	保育士の増員など
教育	45人	45人	0人	
公営企業など	178人	180人	2人	欠員の補充
合計	453人	459人	6人	

※各年度4月1日現在。公営企業などの部門の内訳は、市民病院、国民健康保険、介護保険、後期高齢者医療。



2 職員の人事評価

地方公務員法では、職員の執務について、定期的に人事評価を行い、これを任用や給与など人事管理の基礎として活用するものとされています。市では、4月1日から翌年3月31日までを評価期間として、「能力評価」（職務を遂行する中で職員が発揮した能力の程度を評価）と「業績評価」（職員があらかじめ設定した業務目標の達成度を評価）により実施しています。

3 職員の給与

▼令和元年度普通会計決算における人件費

歳出総額 (A)	人件費 (B)	人件費率 (B/A)	平成30年度人件費率
157億3664万円	25億6779万円	16.3%	18.2%

※人件費には、特別職に支給される給料、報酬などを含む。

▼令和2年度一般会計予算における職員給与費

給与費			合計 (A)
給料	職員手当	期末・勤勉手当	
10億5529万円	1億4387万円	4億1352万円	16億1268万円

職員数 (B)	1人当たり (A/B)
288人	560万円

※職員手当は、退職手当を除く各種手当(扶養手当、通勤手当、住居手当など)。職員数は、一般会計における一般行政職員、技能労務職員などの総数。

▼平均給料月額と平均年齢

《一般行政職》

区分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
匝瑳市	309,981円	351,715円	41.3歳
千葉県	308,010円	410,794円	40.8歳

《技能労務職》

区分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
匝瑳市	284,167円	295,362円	53.0歳
千葉県	309,007円	366,264円	53.7歳

※令和2年4月1日現在。給与月額は、給料および職員手当(期末手当、勤勉手当、退職手当を除く)の合計額。

▼初任給の額

《一般行政職》

区分	匝瑳市	千葉県	国
大学卒	188,700円	188,700円	182,200円
高校卒	154,900円	154,900円	150,600円

※令和2年4月1日現在。

▼職員手当

主な手当の種類と内容

区分	内容	
扶養手当	子 … 1人10,000円 子以外… 1人 6,500円 ※16歳から22歳までの子は1人5,000円加算。	
住居手当	借家の場合…家賃の額に応じて28,000円を限度 ※家賃16,000円を超えるものに限る。	
通勤手当	<ul style="list-style-type: none"> 公共交通機関を利用する場合…運賃など相当額 自動車などを使用する場合 …使用距離に応じて2,800円～32,100円 《国の場合》 <ul style="list-style-type: none"> 公共交通機関を利用する場合 …55,000円まで運賃など相当額 自動車などを使用する場合 …使用距離に応じて2,000円～31,600円 	
地域手当	医師のみ16% 《国の場合》千葉県内の区域により0～16%	
期末手当 勤勉手当	【期末手当】	【勤勉手当】
	6月期 1.30月分	0.95月分
	12月期 1.30月分	0.95月分
	計 2.60月分	1.90月分
	※職制上の段階、職務の級などによる加算措置あり。	
退職手当	【自己都合】	【勤奨・定年】
	勤続20年 19.6695月分	24.586875月分
	勤続25年 28.0395月分	33.27075月分
	勤続35年 39.7575月分	47.709月分
	最高限度額 47.709月分	47.709月分
	※定年前早期退職特例措置として2～20%を加算。	

※令和2年4月1日現在。扶養手当、住居手当、期末手当、勤勉手当、退職手当の支給割合などは、国と同様。

時間外勤務手当

区分	令和元年度	平成30年度
支給総額	9,753万円	4,583万円
支給対象職員 1人当たり支給年額	422,201円	198,415円

※各年度一般会計決算。令和元年度は参議院議員選挙事務などを含む。平成30年度は市議会議員選挙事務および千葉県議会議員選挙事務などを含む。

▼特別職の報酬など

区分	報酬などの月額	期末手当
市長	780,000円 (702,000円)	6月期 2.2月分(2.09月分) 12月期 2.2月分(2.09月分) 計 4.4月分(4.18月分)
副市長	665,000円 (631,750円)	
教育長	605,000円 (574,750円)	

※令和2年4月1日現在。市長、副市長および教育長の給料月額は、市長10%、副市長5%および教育長5%の減額措置を実施。また、市長、副市長および教育長の期末手当の支給月数は、5%の減額措置を実施。表中()内は、減額措置による減額後の額・月数。

区分	報酬などの月額	期末手当
議長	390,000円	6月期 2.225月分 12月期 2.225月分 計 4.45月分
副議長	360,000円	
議員	335,000円	

4 職員の勤務時間その他の勤務条件

▼勤務時間と休日

1週間の勤務時間…38時間45分

1日の勤務時間…7時間45分(8時30分～17時15分)

休日…土・日曜日、祝日、年末年始

※勤務時間および休日は、勤務形態などにより異なる場合あり。

▼休暇

職員の取得可能な休暇に、年次有給休暇の他、療養休暇、特別休暇、看護休暇があります。

▼育児休業

育児休業は、子どもが3歳に達する日まで取得できます。部分休業は、子どもが小学校就学の始期に達するまで取得できます。育児短時間勤務は、子どもが小学校就学の始期に達するまで選択できます。いずれも無給です。

	育児休業	部分休業	育児短時間勤務
令和元年度中に 育児休業した職員	7人	0人	0人

5 職員の分限および懲戒処分

▼分限処分

	降任	免職	休職
令和元年度中に 処分を受けた職員	0人	0人	3人

※分限処分は職員がその職責を十分に果たすことができない場合に、公務効率の維持を目的として行うもの。休職3人の事由は心身の故障のため長期療養を必要としたもの。

▼懲戒処分

令和元年度中に、戒告、減給、停職、免職の処分を受けた職員はいませんでした。

※懲戒処分は、職員の一定の義務違反に対する道義的責任を問うための処分で、公務における規律と秩序を維持することを目的として行うもの。

6 職員の服務

地方公務員法により、「信用失墜行為の禁止・秘密を守る義務・職務専念義務・政治的行為の制限・争議行為の禁止・営利企業等の従事制限等」の義務規定・禁止規定が定められています。

7 その他(職員研修、福利厚生など)

職員の能力向上のための研修への参加、職員の適正な退職管理に取り組んでいる他、福利厚生のための共済制度や各種厚生事業、健康管理、公務災害補償などがあります。