

実施状況の公表 令和元年7月

| 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況 |           |          |               |                   |           |           |               |          |           |          |               |                             |            |            |               |      |           |          |               |
|----------------------|-----------|----------|---------------|-------------------|-----------|-----------|---------------|----------|-----------|----------|---------------|-----------------------------|------------|------------|---------------|------|-----------|----------|---------------|
| 数値目標に対する進捗状況         |           |          |               |                   |           |           |               |          |           |          |               |                             |            |            |               |      |           |          |               |
| ①採用関係                |           |          |               | ②継続就業及び仕事と家庭の両立関係 |           |           |               | ③長時間勤務関係 |           |          |               | ④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係        |            |            |               | ⑤その他 |           |          |               |
| 目標項目                 | 数値目標 (時期) | 最新値 (時期) | 目標設定時最新値 (時期) | 目標項目              | 数値目標 (時期) | 最新値 (時期)  | 目標設定時最新値 (時期) | 目標項目     | 数値目標 (時期) | 最新値 (時期) | 目標設定時最新値 (時期) | 目標項目                        | 数値目標 (時期)  | 最新値 (時期)   | 目標設定時最新値 (時期) | 目標項目 | 数値目標 (時期) | 最新値 (時期) | 目標設定時最新値 (時期) |
| -                    | -         | -        | -             | ・配偶者出産休暇平均取得日数    | 3日以上 32年度 | 2.5日 30年度 | 1.4日 26年度     | -        | -         | -        | -             | ・課長職(病院事業以外の一般行政職)の女性職員割合   | 10%以上 32年度 | 3.8% 31年度  | 0% 27年度       | -    | -         | -        | -             |
| -                    | -         | -        | -             | ・男性職員の子育て休暇平均取得日数 | 1日以上 32年度 | 0.4日 30年度 | 0.7日 26年度     | -        | -         | -        | -             | ・主査職以上(病院事業以外の一般行政職)の女性職員割合 | 20%以上 32年度 | 11.8% 31年度 | 10% 27年度      | -    | -         | -        | -             |