

(6) 職員手当(平成28年4月1日現在)

職員には給料および職員手当が支給されます。代表的な職員手当の内容は次の通りです。

■主な手当の種類と内容

区分	内 容	区分	内 容
扶養手当	・配偶者 … 13,000円 ・配偶者以外の扶養親族 … 1人6,500円 ※16歳から22歳までの子は1人5,000円加算。	地域手当	医師のみ10% 《国の場合》千葉県内の区域により0～15%
住居手当	・借家の場合…家賃の額に応じて27,000円を限度 ※家賃が12,000円を超える場合に限る。	期末手当 勤勉手当	【期末】 【勤勉】 6月期 1.225月分 0.8月分 12月期 1.375月分 0.8月分 計 2.6月分 1.6月分 ※職制上の段階、職務の級などによる加算措置有り。
通勤手当	・バスなどを利用する場合 …運賃等相当額 ・自動車などを使用する場合…使用距離に応じて 2,800～32,100円 《国の場合》 ・バスなどを利用する場合 …55,000円まで運賃等 相当額 ・自動車などを使用する場合…使用距離に応じて 2,000～31,600円	退職手当	[支給率] 【自己都合】 【勤奨・定年】 勤続20年 20.445月分 25.55625月分 同25年 29.145月分 34.5825月分 同35年 41.325月分 49.59月分 最高限度額 49.59月分 49.59月分 ・定年前早期退職特例措置 2～20%加算

※扶養手当、住居手当、期末・勤勉手当、退職手当の支給割合・支給率は、国と同じです。

■特殊勤務手当(平成27年度一般会計決算額)

職員全体に占める支給職員の割合	13.6%
支給職員1人当たりの支給年額	4,003円
手当の種類	9種類(徴収業務手当、 薬剤散布汚物取扱手当、 ボイラー取扱手当など)

※特殊勤務手当とは、著しく危険、不快、不健康、困難、特殊な勤務に従事した場合に支給される手当です。

■時間外勤務手当(各年度一般会計決算額)

区分	平成27年度	平成26年度
支給総額	4,659万円	5,077万円
支給職員1人当たりの 支給年額	216千円	222千円

※27年度には県議会議員選挙事務などが、26年度には県議会議員選挙事務、市議会議員選挙事務、衆議院議員総選挙および最高裁判所裁判官国民審査事務などが含まれています。

(7) 特別職の報酬など(平成28年4月1日現在)

区分	報酬などの月額	期 末 手 当
市 長	780,000円 (702,000円)	6月期 1.925月分(1.82875月分) 12月期 2.175月分(2.06625月分) 計 4.1月分(3.895月分)
副市長	665,000円 (631,750円)	
教育長	605,000円 (574,750円)	
区 分	報酬などの月額	期 末 手 当
議 長	390,000円	6月期 1.925月分 12月期 2.225月分 計 4.15月分
副議長	360,000円	
議 員	335,000円	

※市長、副市長および教育長の給料月額、市長10%、副市長・教育長各5%の減額措置を実施しています。また、市長、副市長、教育長の期末手当の支給月数は、それぞれ5%の減額措置を実施しています。表中()内は、減額措置による減額後の額・月数です。

3 勤務時間 その他の勤務条件

(1) 勤務時間と休日

1週間の勤務時間…38時間45分

1日の勤務時間…7時間45分(8時30分～17時15分)

休日…土・日曜日、祝日、年末年始

※勤務時間と休日は、勤務形態などにより異なる場合があります。

(2) 休暇など

職員の取得可能な休暇などに、年次有給休暇の他、療養休暇、特別休暇、看護休暇、育児休業があります。

4 分限処分と懲戒処分

(1) 分限処分

処分の種類	降 任	免 職	休 職
平成27年度中に 処分を受けた職員	0人	0人	6人

※分限処分とは、職員がその職責を十分に果たすことができない場合に、公務能率の維持を目的として行うものです。休職の6人の事由は、心身の故障のため、長期療養を必要としたものです。

(2) 懲戒処分

処分の種類	戒 告	減 給	停 職	免 職
平成27年度中に 処分を受けた職員	1人	0人	0人	0人

※懲戒処分とは、職員の一定の義務違反に対する道義的責任を問うための処分、公務における規律と秩序を維持することを目的として行うものです。

5 服 務

地方公務員法で、信用失墜行為の禁止、秘密を守る義務、職務専念義務、政治的行為の制限、争議行為の禁止、営利企業などの従事制限などの義務規定・禁止規定が定められています。

6 その他(職員研修、福利厚生など)

職員の能力の向上のための研修への参加、定期的な勤務成績の評定を行っている他、福利厚生のための共済制度や各種厚生事業、健康管理、公務災害補償などがあります。

※このページに関する問い合わせは総務課人事班☎73-0084へ

人事行政の運営などの状況を公表します

地方公務員法第58条の2および匝瑳市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例第6条の規定に基づいて、本市の人事行政の運営などの状況を公表します。

1 職員の任免と職員数

(1) 平成28年度の採用者数

職種名	採用者数	再任用者数
一般行政職	11人	9人
保育士	4人	
医師	1人	
看護師・准看護師	1人	1人
合計	17人	10人

※平成28年4月1日付けの採用者数です。

(2) 平成27年度中の退職者数(退職事由別)

職種名	定年	普通退職など	再任用満了	計
一般行政職	12人	3人	2人	17人
保育士	1人			1人
調理員		1人		1人
保健師		1人		1人
医師		1人		1人
看護師・准看護師	1人	4人	1人	6人
介護福祉士		1人		1人
合計	14人	11人	3人	28人

(3) 一般行政職の級別職員数(平成28年4月1日現在)

内 訳	区分・標準的職務内容							合計
	1級 主事・主事補	2級 主任主事	3級 副主査	4級 主査補	5級 主査	6級 副主幹	7級 課長・主幹	
職員数	24人	51人	19人	49人	49人	26人	29人	247人
構成比	9.7%	20.7%	7.7%	19.8%	19.8%	10.5%	11.8%	100%

※職員数は、匝瑳市職員給与条例に基づく給料表の級区分によるものです。技能労務職、保育士、介護職員などは含まれていません。

(4) 部門別の職員数と主な増減理由(各年度4月1日現在)

区 分	職員数		対前年増減数	主な増減理由
	平成28年度	平成27年度		
一般行政部門	138人	142人	▲4人	欠員の不補充
福祉部門	80人	76人	4人	欠員の補充
教育部門	53人	55人	▲2人	欠員の不補充
公営企業等部門	190人	187人	3人	相談業務の増加
合計	461人	460人	1人	

※公営企業等部門は、市民病院、国民健康保険、介護保険、後期高齢者医療です。



2 職員の給与

(1) 平成27年度普通会計決算における人件費

歳出総額(A)	うち人件費(B)	人件費率(B/A)	26年度の人件費率
154億4,494万円	24億7,531万円	16.0%	16.0%

※人件費には、特別職に支給される給料、報酬などを含みます。

(2) 平成28年度一般会計予算における職員給与費

給 与 費			合計(A)
給料	職員手当	期末・勤勉手当	
10億4,615万円	1億4,222万円	3億8,891万円	15億7,728万円

職員数(B)	1人当たり(A/B)
284人	555万円

※職員手当とは、扶養手当、通勤手当、住居手当などの各種手当(退職手当を除く)をいいます。

※職員数は、一般会計における一般行政職員、技能労務職員などの総数です。

(3) 平均給料月額と平均年齢(平成28年4月1日現在)

《一般行政職》			
区 分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
匝瑳市	313,918円	356,374円	40.6歳
千葉県	320,939円	413,111円	41.9歳

《技能労務職》			
区 分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
匝瑳市	319,070円	343,741円	52.7歳
千葉県	322,693円	384,075円	52.9歳

※給与月額とは、給料および職員手当(期末手当、勤勉手当、退職手当を除く)の合計額をいいます。

(4) 初任給の額(平成28年4月1日現在)

《一般行政職》			
区 分	匝瑳市	千葉県	国
大学卒	183,300円	183,300円	176,700円
高校卒	149,000円	149,000円	144,600円

(5) 経験年数別・学歴別の平均給料月額(平成28年4月1日現在)

《一般行政職》			
区 分	経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
大学卒	255,767円	309,500円	360,533円
高校卒	—	—	328,325円

※経験年数とは、卒業後すぐに採用され、引き続き勤務している場合には採用後の年数をいい、採用前に職歴などのある場合にはその期間を換算し、採用後の年数に加算した年数をいいます。