

(5) 経験年数別・学歴別平均給料月額(平成29年4月1日現在)

《一般行政職》

区分	経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
大学卒	256,533円	303,000円	357,250円
高校卒	—	—	331,840円

※経験年数とは、卒業後すぐに採用された場合は、採用後の引き続き勤務している年数を言い、採用前に職歴などがある場合には、その期間を換算し、採用後の年数に加算した年数を言います。

(6) 職員手当(平成29年4月1日現在)

《主な手当の種類と内容》

区分	内 容	区分	内 容
扶養手当	・配偶者… 10,000円 ・子 …1人8,000円 ・子以外…1人6,500円 ※16歳から22歳までの子は1人5,000円加算。	地域手当	医師のみ16% 《国の場合》千葉県内の区域により0～16%
住居手当	・借家の場合…家賃の額に応じて27,000円を限度 ※家賃12,000円を超える場合に限る。	期末手当 勤奨手当	【期末手当】 【勤奨手当】 6月期 1.225月分 0.85月分 12月期 1.375月分 0.85月分 計 2.6 月分 1.7 月分 ※職制上の段階、職務の級などによる加算措置有り。
通勤手当	・交通機関を利用する場合 …運賃等相当額 ・自動車などを使用する場合 …使用距離に応じて2,800円～32,100円 《国の場合》 ・交通機関を利用する場合 …55,000円まで運賃等相当額支給 ・自動車などを使用する場合 …使用距離に応じて2,000円～31,600円	退職手当	【支給率】 【自己都合】 【勤奨・定年】 勤続20年 20.445月分 25.55625月分 勤続25年 29.145月分 34.5825 月分 勤続35年 41.325月分 49.59 月分 最高限度額 49.59 月分 49.59 月分 ※定年前早期退職特例措置2%～20%加算。

※扶養手当、住居手当、期末・勤奨手当、退職手当の支給割合・支給率は、国と同じです。

《特殊勤務手当(平成28年度一般会計決算)》

職員全体に占める支給職員の割合	17.4%
支給職員1人当たりの支給年額	3,906円
手当の種類	9種類(徴収業務手当、薬剤散布汚物取扱手当、ボイラー取扱手当など)

※特殊勤務手当とは、著しく危険、不快、不健康、困難、特殊な勤務に従事した場合に支給される手当です。

《時間外勤務手当(各年度一般会計決算)》

区分	平成28年度	平成27年度
支給総額	5,688万円	4,659万円
支給職員1人当たりの支給年額	250,573円	215,731円

※28年度は千葉県知事選挙事務および参議院議員選挙事務などが、27年度は千葉県議会議員選挙事務などが含まれています。

(7) 特別職の報酬など(平成29年4月1日現在)

区分	報酬などの月額	期 末 手 当
市 長	780,000円 (702,000円)	6月期 1.975月分(1.87625月分) 12月期 2.225月分(2.11375月分) 計 4.2 月分(3.99 月分)
副市長	665,000円 (631,750円)	
教育長	605,000円 (574,750円)	
議 長	390,000円	6月期 1.975月分 12月期 2.275月分 計 4.25 月分
副議長	360,000円	
議 員	335,000円	

※市長、副市長および教育長の給料月額は、市長10%、副市長5%および教育長5%の減額措置を実施しています。また、市長、副市長および教育長の期末手当の支給月数は、5%の減額措置を実施しています。表中()内は、減額措置による減額後の額・月数です。

4 職員の勤務時間その他の勤務条件

(1) 勤務時間と休日

1週間の勤務時間	38時間45分
1日の勤務時間	7時間45分(8時30分～17時15分)
休 日	土・日曜日、祝日、年末年始

※勤務時間と休日は、勤務形態などにより異なる場合があります。

(2) 休暇など

職員の取得可能な休暇などに、年次有給休暇の他、療養休暇、特別休暇、看護休暇、育児休業があります。

5 職員の分限および懲戒処分

(1) 分限処分

処分の種類	降 任	免 職	休 職
平成28年度中に処分を受けた職員	0人	0人	7人

※分限処分は、職員が職責を十分に果たすことができない場合に、公務能率の維持を目的として行うものです。休職7人の事由は、心身の故障のため長期療養を必要としたものです。

(2) 懲戒処分

処分の種類	戒 告	減 給	停 職	免 職
平成28年度中に処分を受けた職員	0人	0人	0人	0人

※懲戒処分は、職員の一定の義務違反に対する道義的責任を問うための処分で、公務における規律と秩序を維持することを目的として行うものです。

6 職員の服務

地方公務員法で「信用失墜行為の禁止」「秘密を守る義務」「職務専念義務」「政治的行為の制限」「争議行為の禁止」「営利企業等の従事制限」などの義務規定と禁止規定が定められています。

7 その他(職員研修、福利厚生など)

職員の能力向上のための研修への参加、職員の適正な退職管理に取り組んでいるほか、福利厚生のための共済制度や各種厚生事業、健康管理、公務災害補償などがあります。

※14、15ページに関する問い合わせは総務課人事班☎73-0084へ

人事行政の運営などの状況を公表します

地方公務員法第58条の2および匝瑳市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例第6条の規定に基づいて、本市の人事行政の運営などの状況を公表します。なお、詳細については市ホームページに掲載しています。

1 職員の任免および職員数

(1) 平成29年度の採用者数

職種名	採用者数	再任用者数
一般行政職	8人	5人
保育士	1人	
医師	1人	
看護師・准看護師	1人	
介護福祉士	1人	
合計	12人	5人

※29年4月1日付けの採用者数です。

(2) 平成28年度中の退職者数(退職事由別)

職種名	定年	普通退職など	再任用満了	計
一般行政職	5人	3人		8人
保育士	1人	1人		2人
自動車運転技師	1人			1人
教育職		1人		1人
医師	1人	1人		2人
薬剤師		1人		1人
看護師・准看護師		2人	2人	4人
介護福祉士		1人		1人
合計	8人	10人	2人	20人

(3) 一般行政職の級別職員数(平成29年4月1日現在)

区分・標準的職務内容	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	合計
	主事・主事補	主任主事	副主査	主査補	主査	副主幹	課長・主幹	
職員数	16人	61人	28人	45人	48人	26人	29人	253人
構成比	6.3%	24.1%	11.1%	17.8%	19.0%	10.3%	11.4%	100%

※職員数は、匝瑳市職員給与条例に基づく給料表の級区分によるものです。技能労務職、保育士、介護職員などは含まれていません。

(4) 部門別の職員数と主な増減理由(各年度4月1日現在)

部門	職員数		対前年増減数	主な増減理由
	平成28年度	平成29年度		
一般行政	138人	142人	4人	欠員の補充
福祉	80人	79人	▲1人	欠員の不補充
教育	53人	54人	1人	欠員の補充
公営企業等	190人	185人	▲5人	欠員の不補充
合計	461人	460人	▲1人	

※「公営企業等」部門の内訳は、病院、国民健康保険、介護保険、後期高齢者医療です。



2 職員の人事評価

市では、地方公務員法に基づき職員の執務について、定期的に人事評価を行っています。人事評価は、職員が職務を遂行する中で発揮した能力の評価(能力評価)とあらかじめ設定した業務目標の達成度の評価(業績評価)により行っています。評価結果は、任用や給与など人事管理の基礎として活用しています。

3 職員の給与

(1) 平成28年度普通会計決算における人件費

歳出総額(A)	うち人件費(B)	人件費率(B/A)	27年度の人件費率
145億1,756万円	24億3,229万円	16.8%	16.0%

※人件費には、特別職に支給される給料、報酬などを含みます。

(2) 平成29年度一般会計予算における職員給与費

給与費			合計(A)
給料	職員手当	期末・勤勉手当	
10億5,432万円	1億3,422万円	3億9,852万円	15億8,706万円

職員数(B)	1人当たり(A/B)
287人	553万円

※職員手当は、扶養手当、通勤手当、住居手当などの各種手当(退職手当を除く)です。

※職員数は、一般会計における一般行政職員、技能労務職員などの総数です。

(3) 平均給料月額と平均年齢(平成29年4月1日現在)

区分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
匝瑳市	312,589円	356,525円	41.3歳
千葉県	317,397円	411,112円	41.7歳

《技能労務職》

区分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
匝瑳市	320,778円	343,547円	52.9歳
千葉県	321,180円	381,015円	53.3歳

※給与月額は、給料および職員手当(期末手当、勤勉手当、退職手当を除く)の合計額です。

(4) 初任給の額(平成29年4月1日現在)

区分	匝瑳市	千葉県	国
大学卒	184,800円	184,800円	178,200円
高校卒	150,500円	150,500円	146,100円