

IV 「その他」の意見

家族構成（回答者の属性）

- 4世代世帯 (男性・60歳代)

社会全体の中で男性のほうが優遇されていると思われる原因（問1-1）

- 女性側に専業主婦という座がある。 (男性・50歳代)
- 力（腕力等）が強いイコール立場が上だと思える人がいる。 (男性・20歳代)
- 出産。 (性別・年齢不詳)

管理職になりたいか（問8）

- 第2の人生だから（職場）。 (男性・60歳代)

管理職になりたくない理由（問8-1）

- 仕事以外の時間が大切だから。 (男性・40歳代)
- 私は女性ですが、家のこと子どものことがあり、自分自身に余裕がない。 (女性・50歳代)
- 女性は働くことについては男性とスタートラインが違う。家事をこなして管理職になることは難しいので初めからそのつもりはありません。 (女性・50歳代)
- 家庭の両立が難しくなる。 (女性・30歳代)
- 残業等が増えると子どもとの時間が減るから。 (女性・30歳代)

- 管理職になっても仕事内容に見合う給料ではないから。 (男性・20 歳代)
- パートで 60 歳以上だから。 (女性・60 歳代)
- 働きやすい環境を作るために管理職になったほうがよいと思った時になる。 (女性・30 歳代)
- 時間に縛られたくなく、家族を大切にしたい。 (男性・50 歳代)
- 時間的に遅くなり家庭や子どもが犠牲になってしまうから。 (女性・50 歳代)

配偶者に管理職になってほしいか (問 9)

- 本人がやりたいのならば応援する。 (女性・30 歳代)

配偶者にどれくらいの収入を得てほしいか (問 11)

- 空いた時間を使って働く程度でよい。 (男性・30 歳代)
- 贅沢までしなくても普通に生活できる程度でよい。 (女性・30 歳代)
- 家事優先で畑地があれば野菜を作って欲しい。 (男性・70 歳以上)
- 上の人の生活を見てもだめ。自分なりの生活でよい。 (女性・60 歳代)

女性の仕事や結婚についての理想像 (問 12)

- 出産を機に仕事をやめて家庭に入るが、その後は相手に任せる。 (男性・20 歳代)
- 技術を身につけ在宅で仕事をする。 (女性・60 歳代)
- 結婚をし出産をし育児休暇を長めにもらい仕事に復帰する。 (女性・30 歳代)

女性の割合がもっと増えるほうがよいと思う職業（問 13-1）

- すべて。 (男性・30 歳代)
- 男女の能力に差がないと思われる仕事。 (男性・20 歳代)

指導的地位に占める女性の割合が増えるほうがよいと思わない理由（問 13-2）

- 日本文化の尊重。米国化反対。 (男性・50 歳代)
- やみくもに男女平等を言うより性別による適材適所や性別で分ける必要のない場所（環境）では女性の進出を積極的にしてよいと思う。 (男性・30 歳代)
- 指導的地位の女性の偉そうな態度が嫌い。 (男性・40 歳代)

配偶者や恋人などからの暴力を誰（どこ）にも相談しなかった理由（問 14-3）

- お互いじゃれ合っている時に、たまたまそうなっただけだから。 (女性・20 歳代)

男女共同参画社会の実現に向けてどのような取り組みが必要か（問 16）

- 民間より公務員の人々の認識が薄いのでは？ (男性・30 歳代)
- 日本の文化、伝統、皇室、祖先をないがしろにする教育はすべて廃止すべき。 (男性・50 歳代)
- 機会平等の必要はあるが、男女はもともと特性が異なるのでその特性に合わせた社会づくりが必要と考えます。 (男性・20 歳代)

男女共同参画社会の形成という考え方に賛成か（問 17）

- 差別と区別がごちゃごちゃになるのはいけないと思う。仕事等は適材適所（能力的に）でやってほしい。 (男性・20 歳代)

男女共同参画社会の形成という考え方に賛成しない理由（問 17-1）

- 日本の文化、伝統を破壊するから (男性・50 歳代)
- 女性が社会進出するためのバックアップが足りないから。 (女性・30 歳代)