第**2**章 リーディングプラン

リーディングプランの位置づけ

本市では、少子高齢化による自然減と、流出による社会減がともに著しく、人口減少が 急速に進行しており、活力低下や働き手への負担増大、税収減による自主財源不足、防災 や福祉におけるコミュニティ機能の低下などを招いています。

こうした人口減少に起因する深刻な行政課題に対応し、めざす将来都市像である「海・みどり・ひとがはぐくむ 活力あるまち 匝瑳市」の実現に向けた施策を推進するにあたり、優先的に取り組むべき施策を「リーディングプラン」として設定し、「まちづくりの基本的視点」を踏まえた分野横断的な取組みによる効果的な施策の推進を図ります。

海・みどり・ひとがはぐくむ 活力あるまち 匝瑳市 リーディングプラン まちづくりの基本的視点 市民の暮らしを重視 市民と行政が協働し、 生きがいに満ち、 2 地域の個性を生かす 笑顔があふれるまち 市民が主役のまち 3 市民との協働 4 総合的施策の展開 活気に満ち、 個性豊かに学び、 はつらつとしたまち 人々が輝くまち 自然と共生し、 快適で安全なまち 本市の主要課題 1 少子高齢化への対応 2 にぎわいの創出 3 環境の保全 4 やさしく安心・安全な生活環境づくり 5 「地域力」の強化 6 行財政運営の健全化

プラン 1 少子高齢化時代の子育で応援プラン

子育て家庭を地域全体で支援する体制を整備していくために、子育て中の親が気軽に 集い、うち解けた雰囲気の中で語りあえる場所「つどいの広場」を充実するとともに、 安心して働ける環境づくりのため、新たな放課後児童クラブの開設や保育料の減免・見 直しを行うなど、子育て環境の整備を図ります。

さらに、親となる世代の経済的自立と仕事と家庭の両立支援に向け、優良企業の立地 による雇用の確保と労働環境の充実などにより、魅力ある「働く場」の創出を推進しま す。また、地域全体で子どもの健やかな成長を支えるため、地域団体などと連携・協力 しながら、さまざまな体験機会の拡充を図ります。

重点施策

【健康・福祉・医療分野】

- ○1-4-2 地域全体で子育てを支える環境づくり
- ○1-4-3 ワーク・ライフ・バランスの実現の推進
- ○1-5-1 匝瑳市民病院の機能強化と情報発信

【産業・経済分野】

- ○2-2-2 企業立地の促進
- ○2-4-2 若者の就労・起業支援と雇用の創出

少子高齢化時代の 子育て応援プラン

【生活環境·都市建設分野】

- ○3-2-3 公共交通機関の充実
- ○3-3-4 子育てしやすい住環境の整備
- ○3-4-3 防犯体制の強化
- ○3-4-4 交通安全対策の充実

【教育·交流分野】

○4-2-3 青少年の健全育成

プラン 2 活気にあふれたにぎわい創出プラン

本市の主要産業である農業について、「ふれあいパーク八日市場」を核として市内の農水産物・植木生産情報の情報発信基地としての機能強化を行います。その中で、低農薬・有機肥料栽培のブランド米「匝瑳の舞」をはじめ、匝瑳ブランドの知名度アップに向けたトップセールスを行うとともに、高付加価値化による販売拡大を図ります。

県内外からサーフィンなどマリンスポーツを楽しむために訪れる人たちへの情報発信と利便性向上のための施設の充実を図るとともに、八重垣神社祇園祭など既存の文化的資源の活用や、飯高檀林跡への観光ガイドの配置と販売ブースを活用した地場産業のPRなど、匝瑳市の魅力ある観光情報を発信しながら観光客の増加に努めます。

また、市内外から気軽に訪れることができるよう、アクセスしやすい道路環境および 公共交通機関の充実を図るとともに、豊かな自然や歴史的建造物を生かしたまちづくり とその活用を推進します。

重点施策

【産業・経済分野】

- ○2-1-1 生産基盤の整備と経営体制の強化
- ○2-1-4「日本有数の植木のまち」の推進
- ○2-2-1 特色ある商店街の形成
- ○2-3-1 観光資源の整備と掘り起こし
- ○2-3-2 体験・交流プログラムの充実

【生活環境‧都市建設分野】

- ○3-2-1 地域特性に応じた拠点の育成・ 整備
- ○3-2-2 幹線道路の整備
- ○3-2-3 公共交通機関の充実

活気にあふれたにぎわい創出プラン

【教育・交流分野】

○4-3-2 歴史的建造物・文化財の保全と活用

豊かな自然を守る環境保全推進プラン

侵食が進む九十九里海岸の環境保全のため、海岸を管理する国、保安林を管理する県 に対し、海岸保全事業の早期実施を求めます。

また、一人ひとりの環境保全に対する意識啓発と実践を促すため、本市の自然環境を 生かした環境教育・環境学習機会の充実に努めるとともに、環境負荷を与える物質の発 生抑制と適正処理を推進し、本市の貴重な自然環境の保全を図ります。

さらに、地球規模で求められる資源循環型社会の実現に向け、ごみの減量化や省エネ ルギー対策の推進に加え、堆肥の有効活用や園芸用廃プラスチックの回収、間伐の実施 による健全な森林資源の維持増進、環境保全に配慮した漁業の促進といった環境にやさ しい農漁業の推進を図ります。

重点施策

【産業・経済分野】

○2-1-5 環境にやさしい農林水産業の推進

豊かな自然を守る 環境保全推進プラン

【生活環境·都市建設分野】

- ○3-1-1 循環型社会に向けた取組みの推進 ○3-1-4 環境教育・学習の推進
- ○3-1-2 環境汚染および不法投棄の防止
- ○3-3-1 快適で安全な都市環境の整備
- ○3-1-3 自然環境保護・環境美化活動の促進

プラン 4 いざというときの安心・安全プラン

地震など自然災害に対する備えとして、各分野の連携した取組みにより、防災に関する意識啓発および知識の普及を推進しながら、学校施設、福祉施設や避難所などの耐震化を推進します。

高齢者や障害者、子どもを地域ぐるみで守るために、関係機関の連携により、災害時の援護体制や虐待などの早期発見・保護体制、子どもに対する犯罪などの見守りネットワーク体制を構築していきます。また、地域の保健医療の向上と福祉の増進を包括的に支援する「地域包括支援センター」による相談業務の充実を図るとともに、住み慣れた地域で安心して暮らし続けていくことができる支援体制づくりを推進します。さらに、市民病院で安心して受診できるよう、県の策定した香取海匝保健医療圏地域医療再生計画の速やかな実行を求め、医師の増員を働きかけるとともに、旭中央病

院を核とした東総地域の医療連携を推進し、疲弊した地域医療の建直しを図ります。

重点施策

【健康・福祉・医療分野】

- ○1-2-3 地域包括ケア体制の充実
- ○1-2-5 高齢者の虐待防止と権利擁護
- ○1-5-1 匝瑳市民病院の機能強化と情報発信
- ○1-5-3 広域医療圏における連携強化

いざというときの 安心・安全プラン

【生活環境·都市建設分野】

- ○3-4-1 防災対策の充実
- ○3-4-3 防犯体制の強化

【教育·交流分野】

○4-1-4 学校内外の安全の確保

プラン 5 課題解決に取り組む「地域力」向上プラン

社会福祉協議会と連携しながら、さまざまな機会を活用してボランティアや市民活動に関する情報提供および参加促進を行い、活動参加のきっかけづくりを推進します。

また、地域振興協議会や消防団の活動支援、コミュニティセンターの利用促進など、 伝統的なコミュニティ活動の活性化を図る一方で、ボランティア・市民活動団体やN PO法人といった特定の目的を持ったコミュニティの活動支援や設立支援のほか、事 業者の地域貢献を促進し、地域課題に取り組む主体間相互の連携強化とネットワーク の形成を推進します。

さらに、コミュニティの重要性に対する意識の醸成を図りつつ、市民の地域活動への参加を促し、「地域力」の向上を図ります。

重点施策

【健康・福祉・医療分野】

○1-6-3 地域福祉活動の活性化

【産業・経済分野】

- ○2-2-3 経営基盤の強化および起業などに 向けた支援の充実
- ○2-4-1 農商工連携の促進

課題解決に取り組む 「地域力」向上プラン

【生活環境‧都市建設分野】

- ○3-4-1 防災対策の充実
- ○3-4-3 防犯体制の強化

【教育·交流分野】

- ○4-1-3 家庭・地域との連携強化
- ○4-4-1 地域づくり活動の活性化支援

プラン 6 持続可能な行財政運営健全化プラン

新たに創設した「新生匝瑳戦略会議」をはじめ、電子メールを活用した「まちづくりサポーター」や「タウンミーティング」などによる自由な意見交換の場を充実させ、 柔軟なアイデアやカスタムメイドな発想をいち早く市政に反映させるための仕組みの 構築と活用を推進します。

また、行政からの情報発信をさらに充実させ、インターネットなどを活用しながら、 子どもからお年寄りまでわかりやすく、市民と行政が双方向で情報共有できるリアル タイムな情報発信に努めます。

これまで取り組んできた財政健全化をさらに推進し、地域経済の活性化などによる 税収増など歳入確保対策を推進する一方で、行政サービスを維持しながら職員数の適 正化や非効率な事務事業の見直し、重点的な事業への優先的な財源配分に取り組み、 メリハリのある財政運営に努めます。

重点施策

持続可能な 行財政運営健全化プラン

【住民協働・行財政分野】

- ○5-1-1 市民に役立つ情報提供の推進
- ○5-1-2 市民と行政との協働によるまちづくりの推進
- ○5-2-1 歳入確保対策の推進
- ○5-2-2 事務事業の合理化・効率化と経費節減
- ○5-2-4 職員の資質向上の推進