

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(平成29年7月)

(1) 女性職員の採用割合(%)

常勤	基幹的な職員のまとめり	一般行政職	16.7%
	その他	保育士	100.0%
非常勤	基幹的な職員のまとめり	一般事務	66.7%
		保育士・幼稚園教諭	97.8%
		児童クラブ指導員	96.7%
		調理員	100.0%
		医療職	100.0%
		学校用務員	100.0%
	その他	96.3%	

(2) 採用試験の受験者の女性割合(%)

常勤	基幹的な職員のまとめり	一般行政職	20.6%
	その他	保育士	85.7%

(3) 職員の女性割合(%)

常勤	基幹的な職員のまとめり	一般行政職	26.2%
	その他	保育士・幼稚園教諭	97.0%
			医療職
非常勤	基幹的な職員のまとめり	一般事務	66.7%
		保育士・幼稚園教諭	97.8%
		児童クラブ指導員	96.7%
		調理員	100.0%
		医療職	100.0%
		学校用務員	100.0%
	その他	96.3%	

(4) 継続勤務年数(年)の男女差

男性	17年
女性	17年

(5) 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)

男性	80.0%
女性	73.0%

(6) 男女別の育児休業取得率(%)

男性

常勤	基幹的な職員のまとめり	一般行政職	0.0%
	その他		対象者なし
非常勤	基幹的な職員のまとめり	一般事務	対象者なし
	その他		対象者なし

女性

常勤	基幹的な職員のまとめり	一般行政職	100%
	その他	保育士	対象者なし
			医療職
非常勤	基幹的な職員のまとめり	一般事務	対象者なし
	その他		対象者なし

(7) 男性の配偶者出産休暇等取得率(%)

48.4%

(8) 超過勤務の状況(月平均時間)

8.9時間

(9) 超過勤務の状況(月平均時間)

常勤	基幹的な職員のまとめり	一般行政職	9.9時間
	その他	保育士・幼稚園教諭	5.4
			医療職

(10) 年次休暇等取得率(%)

45.0%

(11) 管理職の女性割合(%)

7.4%

(12) 各役職段階の職員の女性割合(%)

本庁係長相当職	21.6%
本庁課長補佐相当職	27.6%
本庁課長相当職	7.4%

(13) 中途採用の男女別実績(人)

男性	0人
女性	0人

備考

データの時点	(1)(2)(6)(7)(8)(9)(10)(13)は平成28年度、(3)(11)(12)は平成29年4月1日、(4)(5)は平成29年3月31日時点の情報
--------	--