

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(平成28年7月)

(1) 女性職員の採用割合(%)

常勤	基幹的な職員のまとめ	一般行政職	8.3%
	その他	保育士	100.0%
非常勤	基幹的な職員のまとめ	一般事務	71.1%
	その他	保育士・幼稚園教諭	95.3%
		児童クラブ指導員	97.1%
		調理員	100.0%
		医療職	100.0%
		学校用務員	100.0%
		その他	100.0%

(2) 採用試験の受験者の女性割合(%)

常勤	基幹的な職員のまとめ	一般行政職	26.9%
	その他	保育士	85.7%

(3) 職員の女性割合(%)

常勤	基幹的な職員のまとめ	一般行政職	25.4%
	その他	保育士・幼稚園教諭	100.0%
		医療職	96.9%
非常勤	基幹的な職員のまとめ	一般事務	71.1%
	その他	保育士・幼稚園教諭	95.3%
		児童クラブ指導員	97.1%
		調理員	100.0%
		医療職	100.0%
		学校用務員	100.0%
		その他	100.0%

(4) 継続勤務年数(年)の男女差

男性	18年
女性	17年

(5) 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)

男性	100.0%
女性	75.0%

(6) 男女別の育児休業取得率(%)

男性

常勤	基幹的な職員のまとめ	一般行政職	0.0%
	その他		対象者なし
非常勤	基幹的な職員のまとめ	一般事務	対象者なし
	その他		対象者なし

女性

常勤	基幹的な職員のまとめ	一般行政職	対象者なし
	その他	保育士	100.00%
		医療職	100.00%
非常勤	基幹的な職員のまとめ	一般事務	対象者なし
	その他		対象者なし

(7) 男性の配偶者出産休暇等取得率(%)

28.0%

(8) 超過勤務の状況(月平均時間)

8.3時間

(9) 超過勤務の状況(月平均時間)

常勤	基幹的な職員のまとめ	一般行政職	9.4時間
	その他	保育士・幼稚園教諭	3.4時間
		医療職	4.4時間

(10) 年次休暇等取得率(%)

24.2%

(11) 管理職の女性割合(%)

0.0%

(12) 各役職段階の職員の女性割合(%)

本庁係長相当職	31.3%
本庁課長補佐相当職	25.0%
本庁課長相当職	0.0%

(13) 中途採用の男女別実績(人)

男性	0人
女性	0人

備考

データの時点	(1)(3)(4)(5)(11)(12)(13)は平成27年4月1日 (2)(6)(7)(8)(9)(10)は平成26年度
--------	--